

De verzekeringsmarkt bij ziekte en arbeidsongeschiktheid in Nederland

Werkgever zorgt voor:

binnen 6 weken:
advies werkhervatting
binnen 8 weken:
plan van aanpak

kortdurend ziek

uiterlijk na 42 weken:
melding UWV

einde jaar 1

langdurig ziek

92.000 zieken¹

28.000 WIA-aanvragen²

na 20 maanden:
aanvraag WIA

17.000 instroom WIA²

einde jaar 2

Indien UWV de uitvoer onvoldoende vindt, kan een sanctie worden opgelegd, bijvoorbeeld door de werkgever nog een jaar extra loon te laten uitkeren.

einde jaar 3

(gedeeltelijk) arbeidsongeschikt

Tot 10 jaar: WGA (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten)

De WGA is onderdeel van de WIA. De werkgever blijft financieel verantwoordelijk en kan zich publiek (UWV) of privaat verzekeren. Deze verzekeringsmarkt is dus hybride.

Totale WGA: 2,4 miljard euro, waarvan 1 miljard waarvoor werkgevers individueel verantwoordelijk zijn.⁴ WGA groeit structureel door tot 4 miljard euro.

einde jaar 12;
hierna wordt de WGA collectief gefinancierd

De werkgever is niet verplicht om zich te verzekeren. Toch nemen vooral kleine en middelgrote bedrijven dat risico niet: respectievelijk 78% en 72% heeft zich verzekerd, tegenover 27% van de grote bedrijven.⁵

Wie kan uitkeren?

- Werkgever
- Private verzekeraar
- Publieke verzekeraar (UWV)

De hybride WGA-markt: kiezen tussen publiek en privaat

Kleine bedrijven: 30% privaat, 70% publiek.
Middelgrote bedrijven: 35% privaat, 65% publiek.
Grote bedrijven: 52% privaat, 48% publiek.⁶

Hoe stabiel is de hybride WGA-markt?^{6,7}

