



Centraal Planbureau

CPB Notitie | 23 mei 2014

Effect eenmalige korting werkgeverslasten op overheidsbijdrage arbeidskosten- ontwikkeling zorg



CPB Notitie

Aan: Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Centraal Planbureau
Van Stolkweg 14
Postbus 80510
2508 GM Den Haag
T (070)3383 380
I www.cpb.nl
Contactpersoon
Martin Mellens

Datum: 23 mei 2014

Betreft: Effect eenmalige korting werkgeverslasten op overheidsbijdrage arbeidskostenontwikkeling zorg

1 Inleiding

In september 2013 heeft het kabinet besloten tot een eenmalige korting in 2013 op de afdrachten voor arbeidsongeschiktheid van werkgevers (aof-premie werkgevers).¹ Dit heeft gevolgen voor de overheidsbijdrage in de arbeidskostenontwikkeling (OVA), ofwel het loonbudget, in de zorg in 2013 en 2014 zoals dat berekend wordt volgens de bepalingen die zijn vastgelegd in het OVA-convenant.² Deze notitie geeft inzicht in dat effect.

2 Effecten op loonbudget zorg

- De regels voor de bepaling van het loonbudget in de zorg zijn vastgelegd in het OVA-convenant. Volgens dit convenant van werkgevers, vakbonden en de overheid is de overheidsbijdrage in de arbeidskostenontwikkeling in de zorg gelijk aan de contractloonontwikkeling van de marktsector plus de ontwikkeling van de sociale lasten van bedrijven plus de gebudgetteerde ontwikkeling van het incidentele loon. Normaliter wordt bij de bepaling van de overheidsbijdrage in jaar T de CEP-raming in jaar T voor dat jaar gebruikt. De bijdrage voor 2014 wordt dus bepaald op basis van de CEP2014-raming.
- De eenmalige tegemoetkoming in de werkgeverslasten van de arbeidsongeschiktheid van 1,3 mld euro is geboekt als een incidentele verlaging van de aof-premie in 2013. Hiervan slaat 1,1 mld euro neer bij bedrijven, zodat de sociale lasten van bedrijven in 2013 0,41%-punt lager liggen.

¹ *Miljoenennota 2014*, blz. 78.

² Convenant over de nieuwe aanpak voor de bepaling van de OVA voor het VWS-veld, Den Haag, 20 september 1999.

- Door de incidentele verlaging van de aof-premie in 2013 stijgen in 2014 de sociale lasten van bedrijven met 0,41%-punt in het CEP 2014. De lagere sociale lasten van bedrijven in 2013 zijn door de timing van de maatregel **niet** tot uitdrukking gekomen in een lager loonbudget in de zorg voor 2013. Het loonbudget voor 2014 moet nog worden vastgesteld.
- Het loonbudget voor 2014 kan op twee cijferreeksen gebaseerd worden. In de eerste variant wordt gebruik gemaakt van de cijferreeks in het CEP 2014 (reeks A), de uiteindelijk lagere sociale lasten in 2013 werken dan niet door in het loonbudget.
- Het alternatief (reeks B) is uit te gaan van de veronderstelling dat de maatregel al bekend zou zijn geweest bij het bepalen van het budget voor 2013. In dat geval zouden in 2013 de sociale lasten bedrijven en het op basis daarvan vastgestelde budget 0,4%-punt lager uitgekomen zijn dan bij reeks A (zie Tabel 2.1).

Tabel 2.1 Effect tegemoetkoming werkgeverslasten op loonbudget zorg in 2013 en 2014.

	CEP 2014		Maatregel al bekend bij vaststelling budget 2013		Verschil		
	(A)		(B)		A-B		
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	
% mutatie							
Budgetruimte							
Contractloon marktsector	+	1,75	1,50	1,75	1,50	0	0
Gebudgetteerd incidenteel	+	0,50	0,30	0,50	0,30	0	0
Sociale lasten bedrijven als % loonkosten	+	0,36	0,83	-0,05	0,83	0,41	0
Totaal loonbudget	=	2,61	2,63	2,20	2,63	0,41	0

3 Slotopmerkingen

- Door de eenmalige tegemoetkoming van de werkgeversafdracht van arbeidsongeschiktheid kunnen twee cijferreeksen voor de overheidsbijdrage in 2013 en 2014 worden geconstrueerd. Als bij de berekening wordt verondersteld dat de maatregel al bekend zou zijn geweest bij de bepaling van de overheidsbijdrage in 2013, zou het loonbudget in 2013 0,4%-punt lager uitgekomen zijn.
- Het loonbudget van de overheid wordt op dezelfde wijze beïnvloed als dat van de zorg. De ontwikkeling van het loonbudget bij de overheid voor 2014 is in het CEP 2014 neerwaarts gecorrigeerd met 0,4%-punt.



Dit is een uitgave van:

Centraal Planbureau
Van Stolkweg 14
Postbus 80510 | 2508 GM Den Haag
T (070) 3383 380

info@cpb.nl | www.cpb.nl

Mei 2014