

Werkgelegenheid zorg hoger door de recessie

Terwijl de werkgelegenheid in de marktsector vanaf 2008 met 2% is gedaald, is die van de zorgsector gestegen met 7%. Dat is een hogere groei dan gebruikelijk. Het blijkt dat in tijden van ongunstige economische ontwikkeling de aantrekkingskracht van de zorgsector op de arbeidsmarkt groter wordt. Dit geldt vooral voor het verplegend en verzorgend personeel in de zorginstellingen. Het relatief zware werk wordt dan gecompenseerd door de zekerheid van een baan. Deze zekerheid komt voort uit het feit dat de vraag naar zorg voor het overgrote deel collectief gefinancierd wordt. De overheid wil het aanbod van zorgproducten tijdens een recessie juist niet beperken door de budgetten of tarieven te verlagen. Bovendien is elke burger verplicht verzekerd zodat er geen financiële reden is voor de gebruikers om geen of minder zorg te vragen. De vraag naar arbeid in de zorg is blijkbaar licht anticyclisch, vanaf 2008 is het aantal vacatures in de zorg met 40% afgenomen. Ook opmerkelijk is dat de stijging van de loonkosten per persoon juist heel gematigd was. Bij de vaststelling van de tarieven voor zorginstellingen voor 2010 is op basis van de standaard systematiek gerekend met een stijging van de loonkosten met 1,7%, maar voorlopige cijfers van het CBS laten een feitelijke stijging van de lonen in de zorg zien van niet meer dan 1%. Het kan er op duiden dat vooral het aantal werkenden in de lagere loonschalen is toegenomen. Hoe dan ook heeft het de zorginstellingen de financiële ruimte gegeven om extra personeel aan te trekken en zo de werkdruk in de zorg te verminderen. In zo'n jaar daalt de arbeidsproductiviteit dan ook vaak.