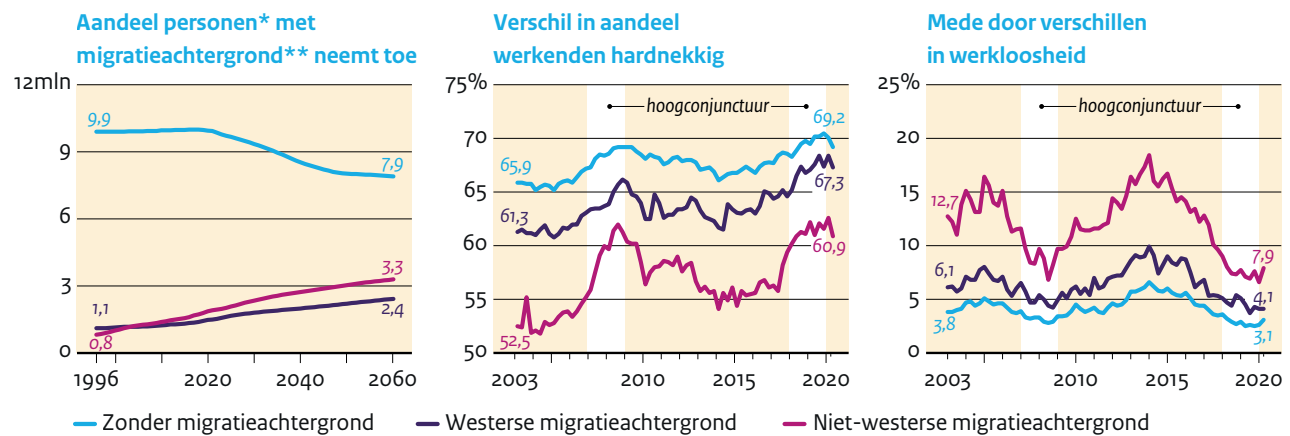


Kansen om de arbeidsmarktpositie van migranten te verbeteren

Verschillen in arbeidsparticipatie tussen personen met en zonder migratieachtergrond groot en hardnekkig



* 15-74 jarigen
 ** Eerste en tweede generatie, vanaf 2021 prognose

De urgentie om deze ongelijkheid op de arbeidsmarkt te beperken, neemt toe vanwege de verwachte economische neergang
Kansrijke beleidsopties zijn onder andere

Bron: CBS, bewerking CPB

Specifiek beleid: opvang en inburgering

- Eerder toegang tot arbeidsmarkt en meer begeleiding
- Eerder bepalen kennis en vaardigheden
- Plaatsing in regio toegesneden op kennis en vaardigheden persoon
- Gemeenten nemen voortouw bij inburgering
- Combineren taallessen en werk

Generiek beleid: belastingen, sociale zekerheid en re-integratie

- Verhogen arbeidskorting en kinderopvangtoeslag
- Meer mogelijkheden voor bijverdienen in bijstand
- Meer inzetten op werkgevers-subsidies
- Beroepsgerichte scholing
(onderwijsbeleid valt verder buiten de scope van deze studie)

Werkgevers

- Gelijke kansen bij werving en selectie
- Inclusieve organisatiecultuur (belangrijke rol voor top)
- Bevorderen doorstroom personen met migratieachtergrond
- Anti-discriminatiebeleid