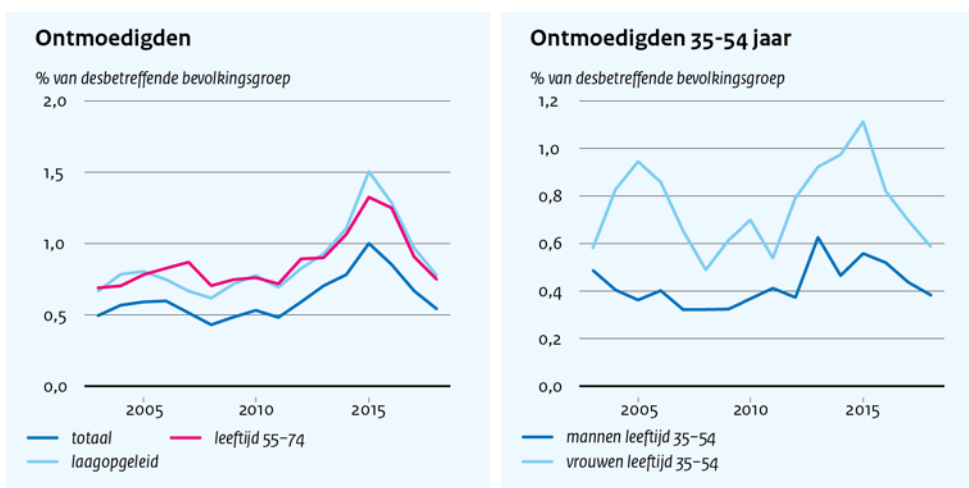


# Hoogconjunctuur geeft moed

'Ontmoedigden' zijn mensen die geen betaald werk hebben en hebben aangegeven recentelijk niet naar werk gezocht te hebben omdat ze zichzelf weinig kans geven op de arbeidsmarkt (a). Het aantal ontmoedigden piekte in 2015 op gemiddeld 126 dzd personen; in 2018 was het terug op 68 dzd, onder het gemiddelde over de jaren 2003-2017. Wanneer we de cijfers opsplitsen naar geslacht, leeftijd of opleidingsniveau, zien we in de afzonderlijke groepen ruwweg hetzelfde patroon over de tijd. Naarmate de crisis langer aanhoudt, raken eerst steeds meer mensen ontmoedigd, maar nadat het werkloosheidspercentage in 2014 gepiekt heeft, gaan mensen weer op zoek naar werk en neemt het aantal ontmoedigden weer af. Onder vrouwen in de leeftijd tussen 35 en 54 is het aandeel ontmoedigden voortdurend hoger dan onder mannen in die leeftijd. Voorts komt ontmoediging relatief veel voor bij laagopgeleiden en ouderen. Bij de subgroepen zien we overigens dat in 2018 het aandeel ontmoedigden geheel of bijna terug is op niveaus van vóór de crisis (b).



Bron: Enquête Beroepsbevolking, CBS ([link](#)).

In een krappere wordende arbeidsmarkt is het gemakkelijker om een baan te vinden, de zoekkosten nemen af (c). Het verwachte inkomen, dat medebepalend is bij het zoeken naar een baan, hangt vooral samen met persoonskenmerken als opleidingsniveau, leeftijd en geslacht. Dat verklaart waarom ontmoediging relatief veel voorkomt bij laagopgeleiden, ouderen en vrouwen.

(a) Het betreft het deel van de niet-werkzame beroepsbevolking dat beschikbaar is voor werk, maar recentelijk niet naar werk gezocht heeft en aangeeft dat ontmoediging daarvan de reden is.

(b) In lijn met de verwachting in Van den Berge, W., Erken, H., de Graaf-Zijl, M., Lanser, D., en Van Loon, E., 2014. Arbeidsmarktaanpassingen na de Grote Recessie, hoofdstuk 5 in *Roads to recovery*, CPB ([link](#)).

(c) Voor een empirische uitwerking, zie Dagsvik, J. K., Kornstad, T., en Skjerpén, T., 2013, Labor force participation and the discouraged-workereffect, *Empirical Economics*, 45(1):401-333 ([link](#)).