



Centraal Planbureau

CPB Notitie | 22 augustus 2016

Berekenen ex-ante effecten voorstel vaderschapsverlof

Uitgevoerd op verzoek van D66



CPB Notitie

Aan: D66

Centraal Planbureau

Van Stolkweg 14
Postbus 80510
2508 GM Den Haag

T (070)3383 380
I www.cpb.nl

Contactpersoon
Martin Mellens

Datum: 22 augustus 2016

Betreft: Berekenen ex-ante effecten voorstel vaderschapsverlof

1 Inleiding

D66 stelt een uitbreiding van het betaald vaderschapsverlof met maximaal twaalf weken voor. Gecombineerd met de al bestaande regeling heeft een vader daarmee recht op maximaal dertien weken betaald verlof. D66 heeft het CPB gevraagd een inschatting te geven van het ex-ante effect op het overheidsbudget. Het CPB schat het effect van de uitbreiding van het vaderschapsverlof op ongeveer -0,2 mld euro.

2 Maatregel D66

D66 stelt voor de partner een uitbreiding van het betaald vaderschapsverlof voor tegen 70% van het loon voor een periode van maximaal twaalf weken. De details van het voorstel zijn:

- Doelgroep: partners ofwel vaders (en meemoeders)
- Tijdsduur: vaderschapsverlof van twaalf keer de arbeidsduur van een week
- De twaalf weken betaald vaderschapsverlof kunnen enkel opgenomen worden in de eerste zes maanden na de geboorte van het kind. Bij elk kind ontstaat een nieuw recht. De opgenomen weken gaan af van het bestaande recht op onbetaald ouderschapsverlof van 26 weken.
- Betaling: 70% van het loon
- Bekostiging: werkgevers kunnen de gerelateerde kosten declareren bij de overheid. De kosten komen derhalve ten laste van de begroting.

3 Berekening ex-ante effecten

In Kansrijk Arbeidsmarktbeleid II (KA2) wordt een variant gepresenteerd voor betaald ouderschapsverlof van een jaar voor een van beide partners tegen 70% van het loon.¹ In de KA2-variant wordt ervan uitgegaan dat meer mensen gebruik maken van de regeling dan momenteel gebruikelijk is en dat deze mensen de volledige periode opnemen. Als de mogelijkheid bestaat het verlof over meerdere jaren te verdelen, wat in die variant het geval is, dan achten we het waarschijnlijk dat uiteindelijk de gehele periode wordt opgenomen. Als deze mogelijkheid wordt beperkt, zoals in het voorstel van D66, is het waarschijnlijk dat dit niet het geval is.

Het D66-voorstel wijkt op de volgende punten af van de maatregel in KA2:

- De regeling is beperkt tot partners (vaders en meemoeders).
- De uitbreiding van het betaald verlof bedraagt maximaal twaalf weken en mag alleen in de eerste zes maanden worden opgenomen.

De totale kosten zijn afhankelijk van het aantal geboortes, de uitkeringshoogte, het percentage mannen dat gebruik maakt van de regeling, en de hoeveelheid opgenomen verlof. Voor de inschatting zijn de volgende veronderstellingen gemaakt:

- In de huidige situatie bestaat al de mogelijkheid voor mannen (en meemoeders) na een zwangerschap verlof op te nemen. Verondersteld is dat deze maatregel geldt in aanvulling op de huidige regeling. Het ex-ante bedrag komt bovenop de kosten van de huidige regeling.
- Uitgegaan wordt van 182 duizend geboortes. Dit is het gemiddelde in de jaren 2017-2021 volgens de geboorteprognoses van het CBS.
- Uit onderzoek van het CBS blijkt dat het potentieel gebruik van de regeling ligt tussen de 50% en 83%.² In Zweden nemen mannen ongeveer 60% van het verlof op.³ Op basis van deze gegevens is verondersteld dat ongeveer 70% van de vaders gebruik gaat maken van deze regeling. Van de maximale periode van twaalf weken wordt ongeveer 60% gebruikt.

Onder deze veronderstellingen is het ex-ante effect op het overheidsbudget -0,2 mld euro.

¹ Sinds de publicatie zijn nieuwe cijfers beschikbaar gekomen, die in de berekeningen zijn meegenomen.

² CBS, 2015, 'Ruim vier op de vijf prille vaders nemen verlof', <https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2015/36/ruim-vier-op-de-vijf-prille-vaders-nemen-verlof>.

³ Zie Leave Network, country reports, http://www.leavenetwork.org/lp_and_r_reports/country_reports/ en OECD, family database, <http://www.oecd.org/els/family/database.htm>.



Dit is een uitgave van:

Centraal Planbureau
Van Stolkweg 14
Postbus 80510 | 2508 GM Den Haag
T (070) 3383 380

info@cpb.nl | www.cpb.nl

Augustus 2016