

Meer kansen door quotum, geen effect op winst

Het aandeel vrouwen in de top van bedrijven (Raden van Bestuur en Raden van Commissarissen) is in tien jaar toegenomen, maar blijft nog ver achter bij het streefcijfer

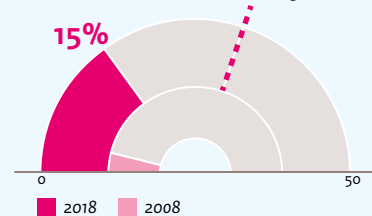


Het bevorderen van het aandeel vrouwen aan de top leidt tot gelijkere kansen. Het effect op winstgevendheid is niet eenduidig positief of negatief

Lager dan streefcijfer, maar in Europa (boven)gemiddeld

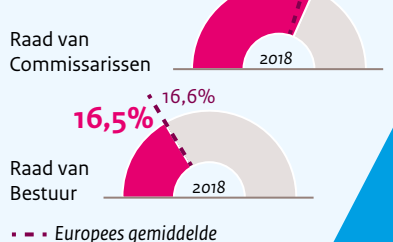
Grootste 5000 bedrijven

aandeel vrouwen in RvB en RvC tezamen streven = 30%



Beursgenoteerde bedrijven

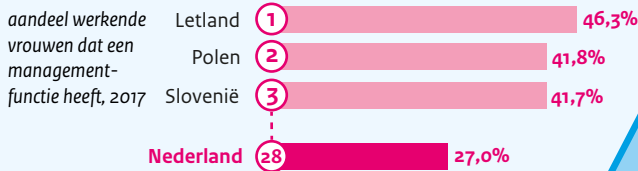
aandeel vrouwen in:



Non-profit

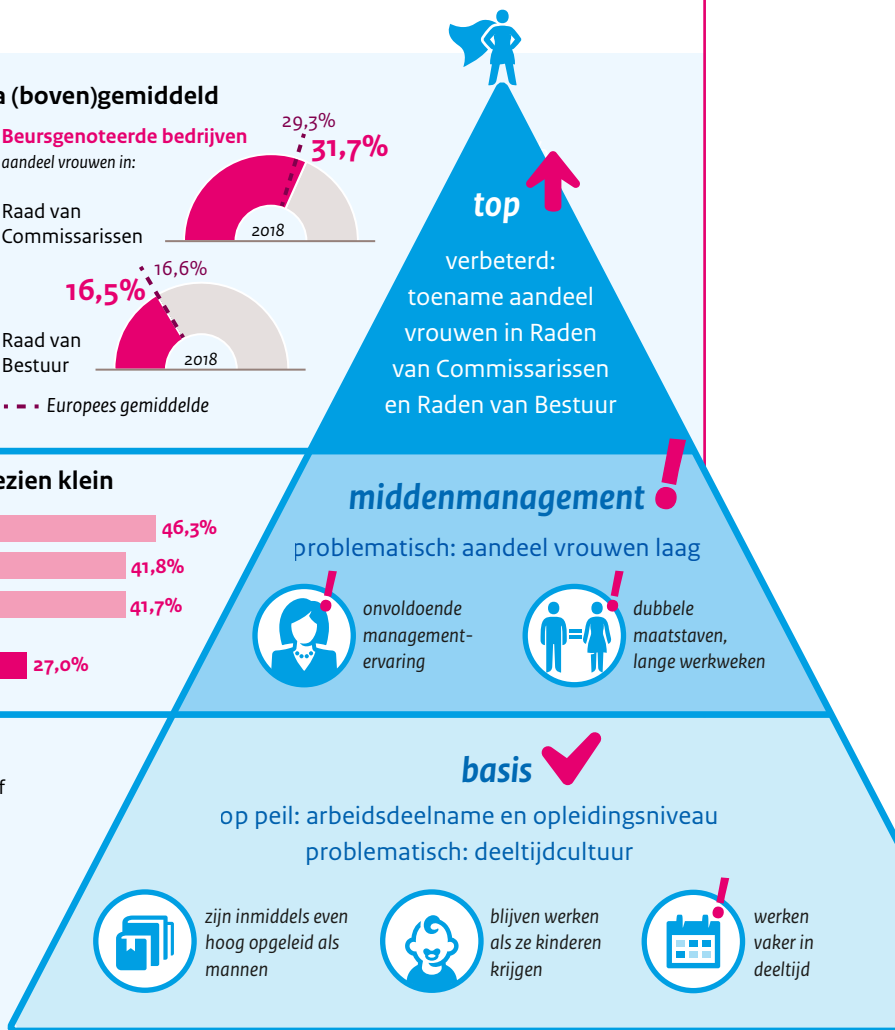
Het aandeel vrouwen in de top van non-profit-organisaties was in 2018 40%. Bij de Rijksoverheid was dat 34%

Aandeel in management Europees gezien klein



Potentieel is aanwezig

Er zijn voldoende hoogopgeleide vrouwen actief op de arbeidsmarkt. Deeltijdcultuur belemmert de instroom naar management



Beleidsopties



Overheid: bindend quotum voor aandeel vrouwen aan de top. Goed voor gelijkere kansen aan de top, effect op winsten niet positief of negatief



Overheid: gelijkere verdeling van arbeid en zorg tussen mannen en vrouwen, maar verwacht niet te veel van hogere kinderopvangtoeslag en langer betaald vaderschapsverlof



Bedrijven: commitment van de top aan diversiteitsstrategie belangrijk, samenhangend pakket van maatregelen