

cpb



2040

www.nl2040.nl

cpb

The Netherlands of 2040

Tijden veranderen

cpb



Tijden veranderen

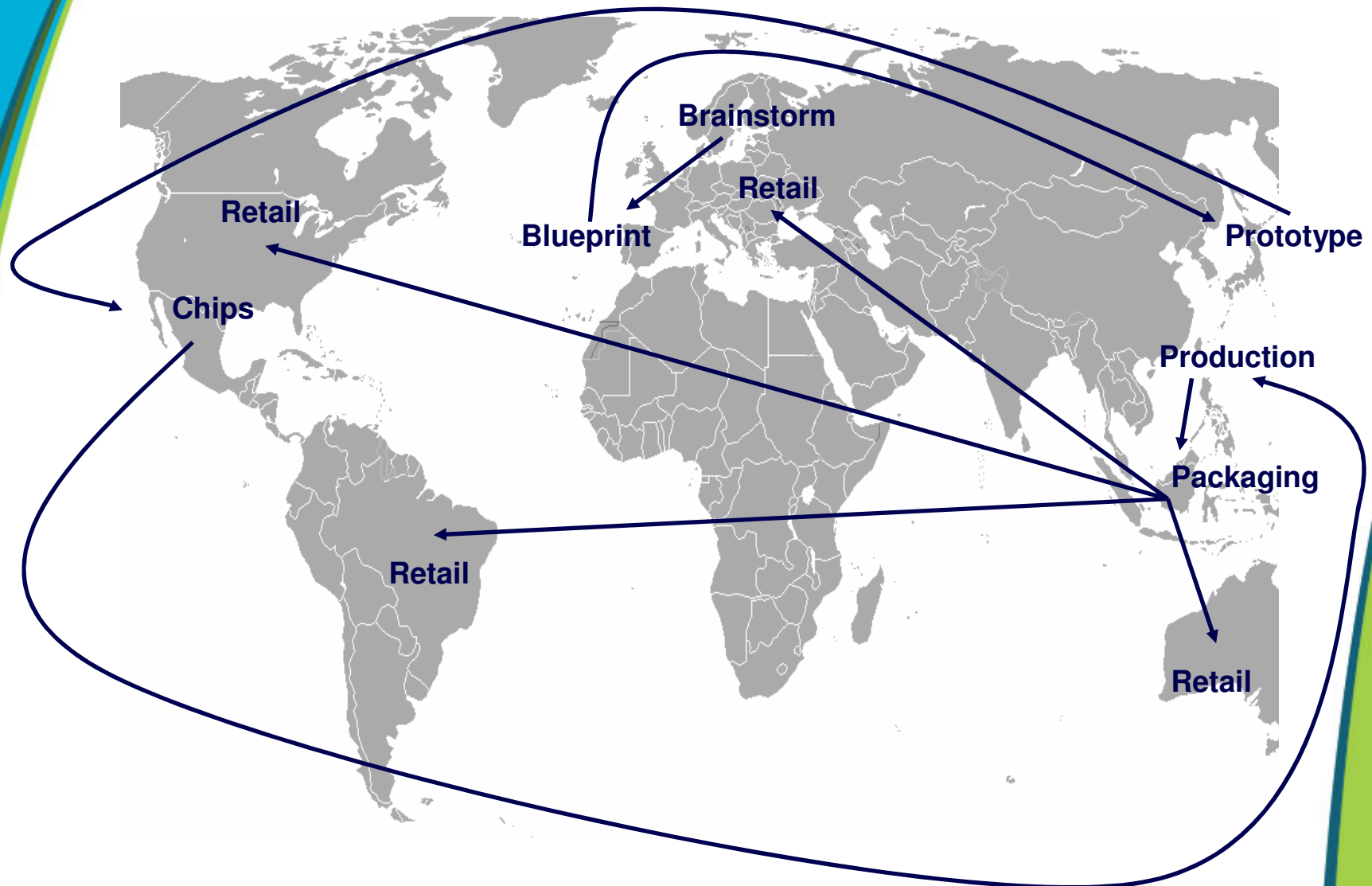
cpb



De nieuwe CPB Scenario Studie

- Vraag
 - Waarmee verdienen we ons brood in 2040?
- Aanpak
 - Scenario's, geven inzicht in onzekerheid
- Antwoord
 - Slimme mensen
 - Sterke steden
- Beleid

Specialisatie ...



Slimme mensen

- Specialisatie ...
 - Communicatie technologie
 - ontkoppeling van taken
 - wereldwijde uitwisseling van kennis
 - productie door gespecialiseerde werknemers

Slimme mensen

- ... of generalisatie
 - Schrijf je eigen e-mails
 - Verzekeringsagent met brede portfolio
 - Design programma's

Slimme mensen

• Specialisatie ...

- Communicatie technologie
 - ontkoppeling van taken
 - wereldwijde uitwisseling van kennis
 - productie door gespecialiseerde werknemers

• Generalisatie ...

- Informatie technologie
 - Bundeling van taken
 - Productie door autonome, zelfstandige werknemers

Steden: the place to be



Concentratie ...

cpb



Sterke steden

Concentratie

- Voordelen van schaalgrootte ...
- ... face-to-face ...
- ... stimuleert ontwikkeling van nieuwe technologieën

... of spreiding



cpb

Sterke steden

Concentratie

- Voordelen van schaalgrootte ...
- ... face-to-face ...
- ... stimuleert ontwikkeling van nieuwe technologieën

Spreiding

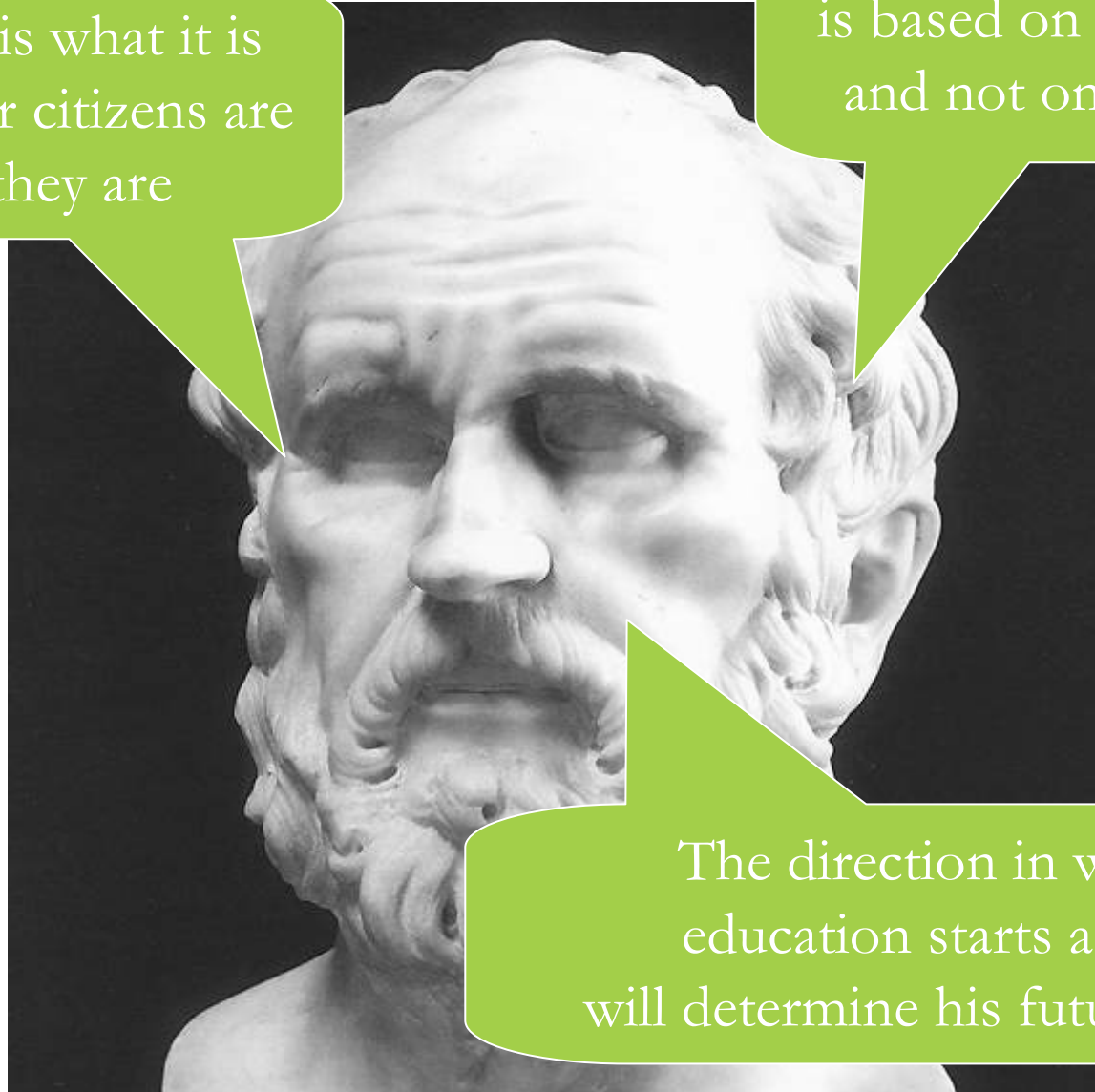
- Netwerk van kleine steden ...
- ... met uitstekende verbindingen ...
- ... mogelijk gemaakt door ICT

Plato

This City is what it is
because our citizens are
what they are

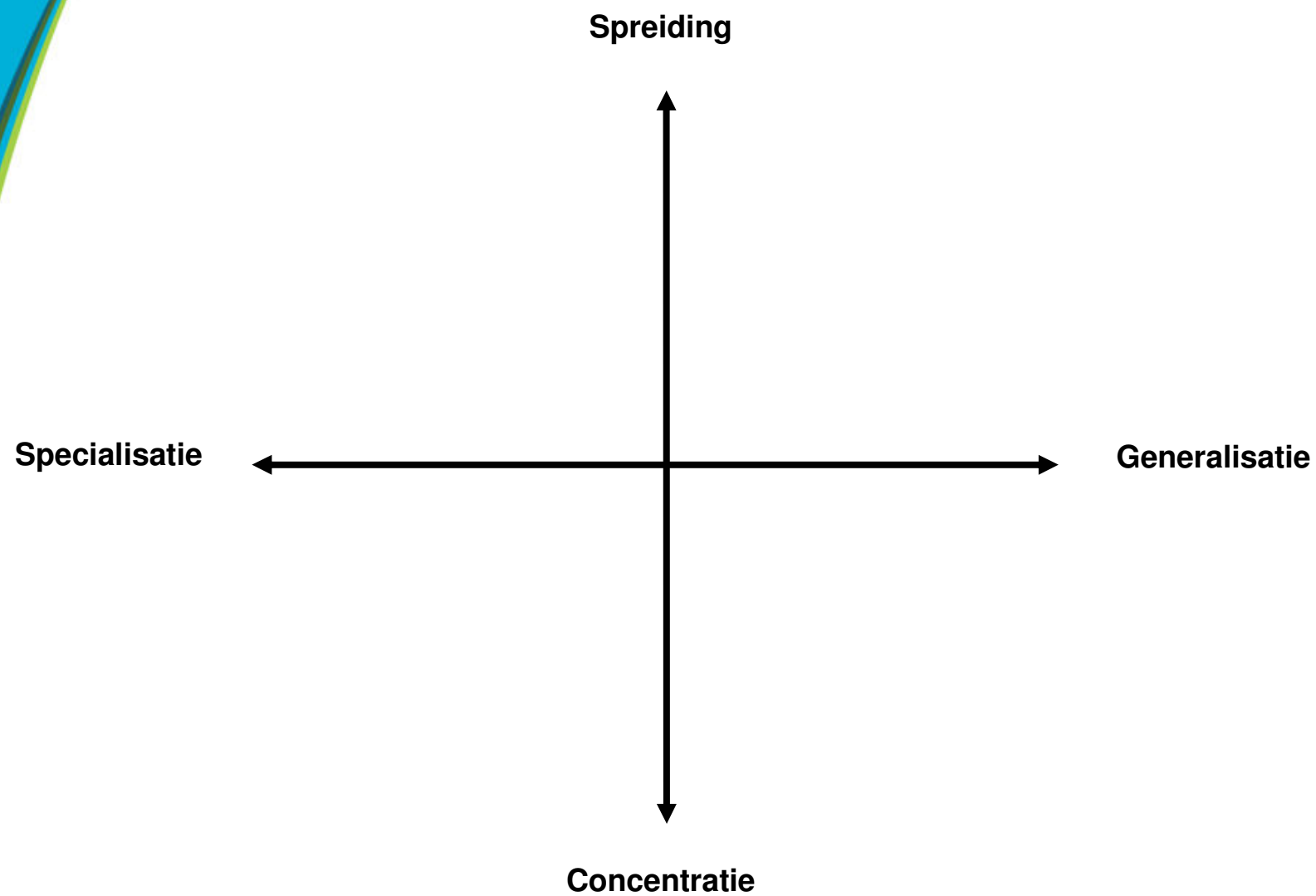
A good decision
is based on knowledge
and not on numbers

The direction in which
education starts a man
will determine his future in life

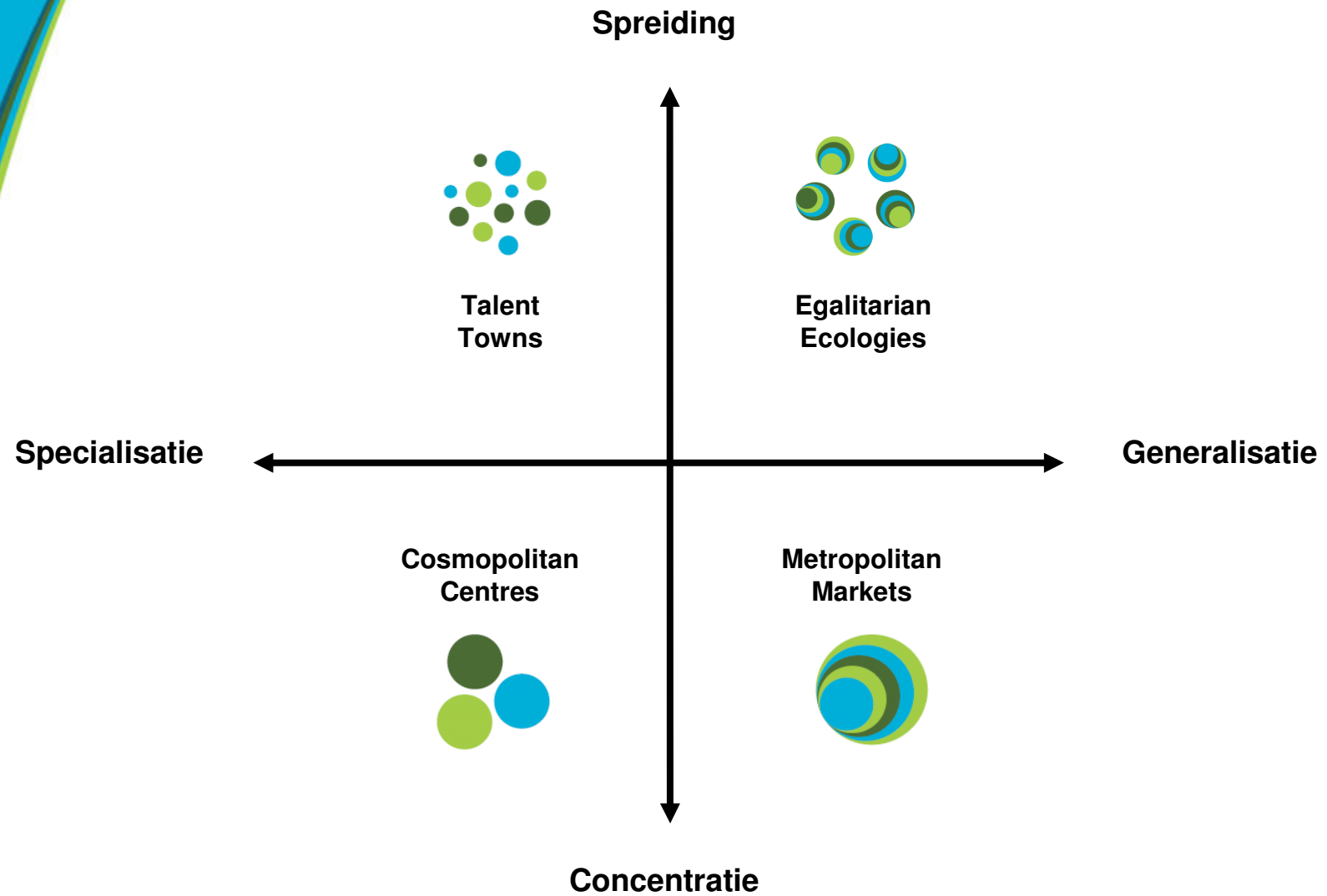


cpb

Twée onzekerheden



Vier Scenario's

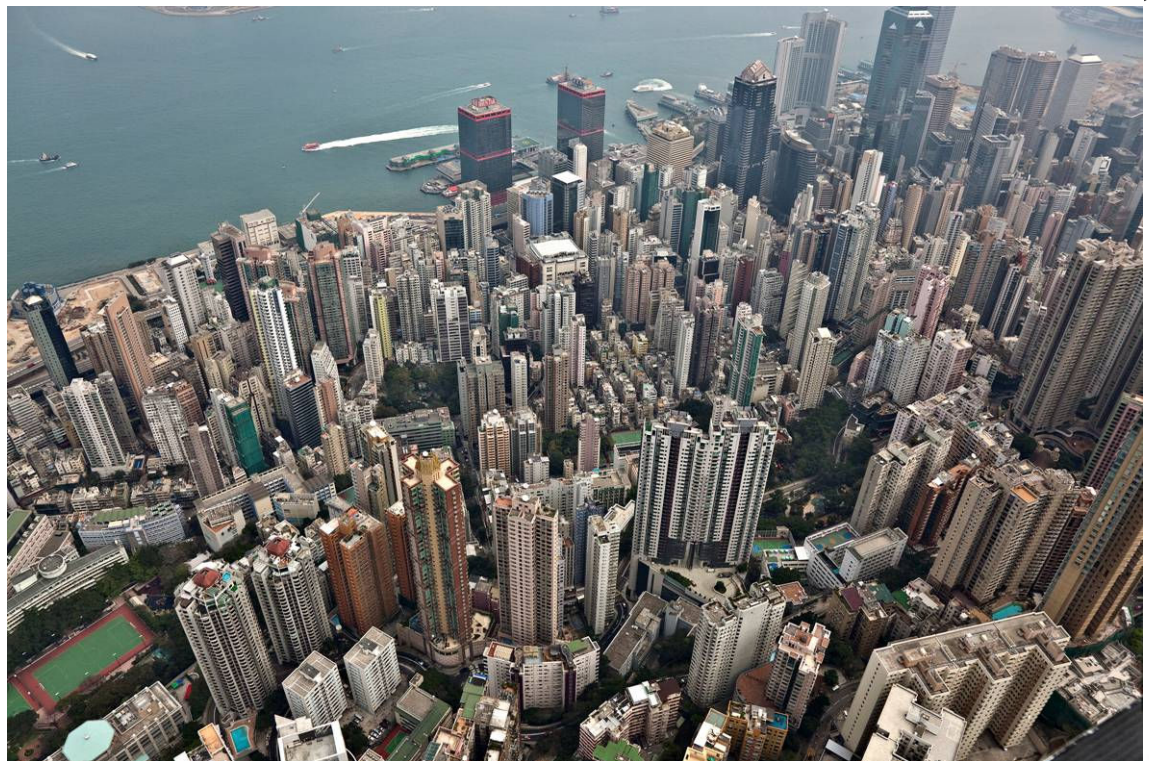


Talent Towns



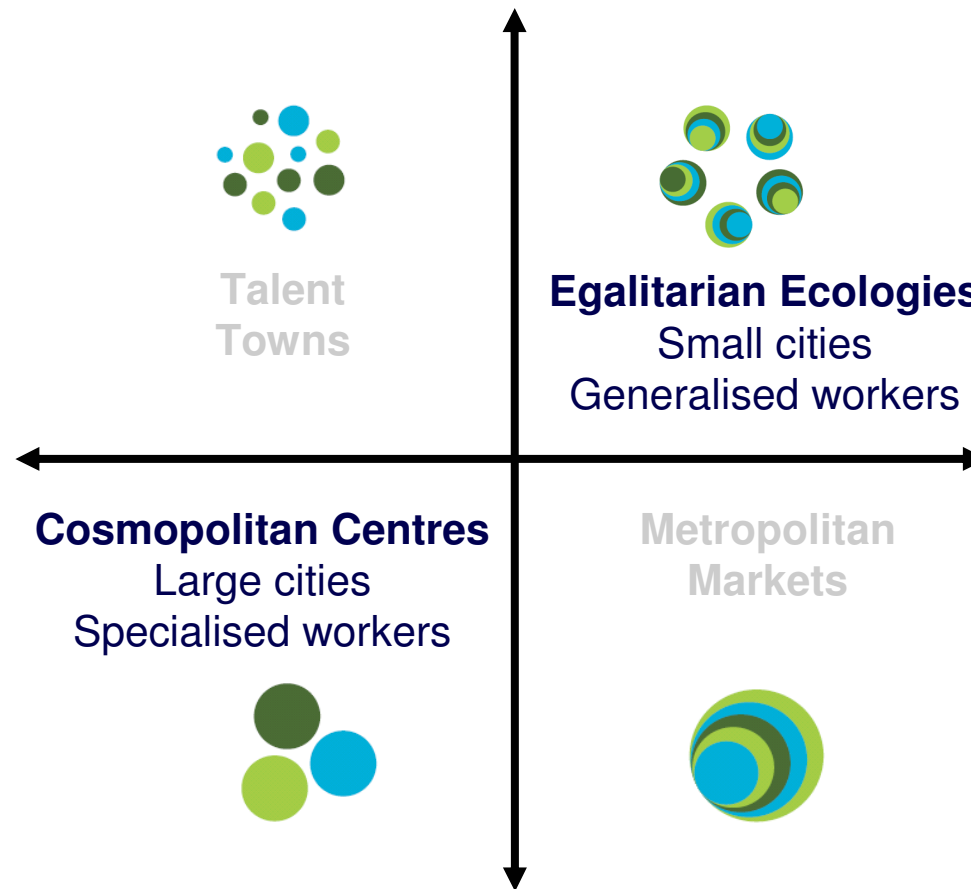
cpb

Metropolitan Markets



cpb

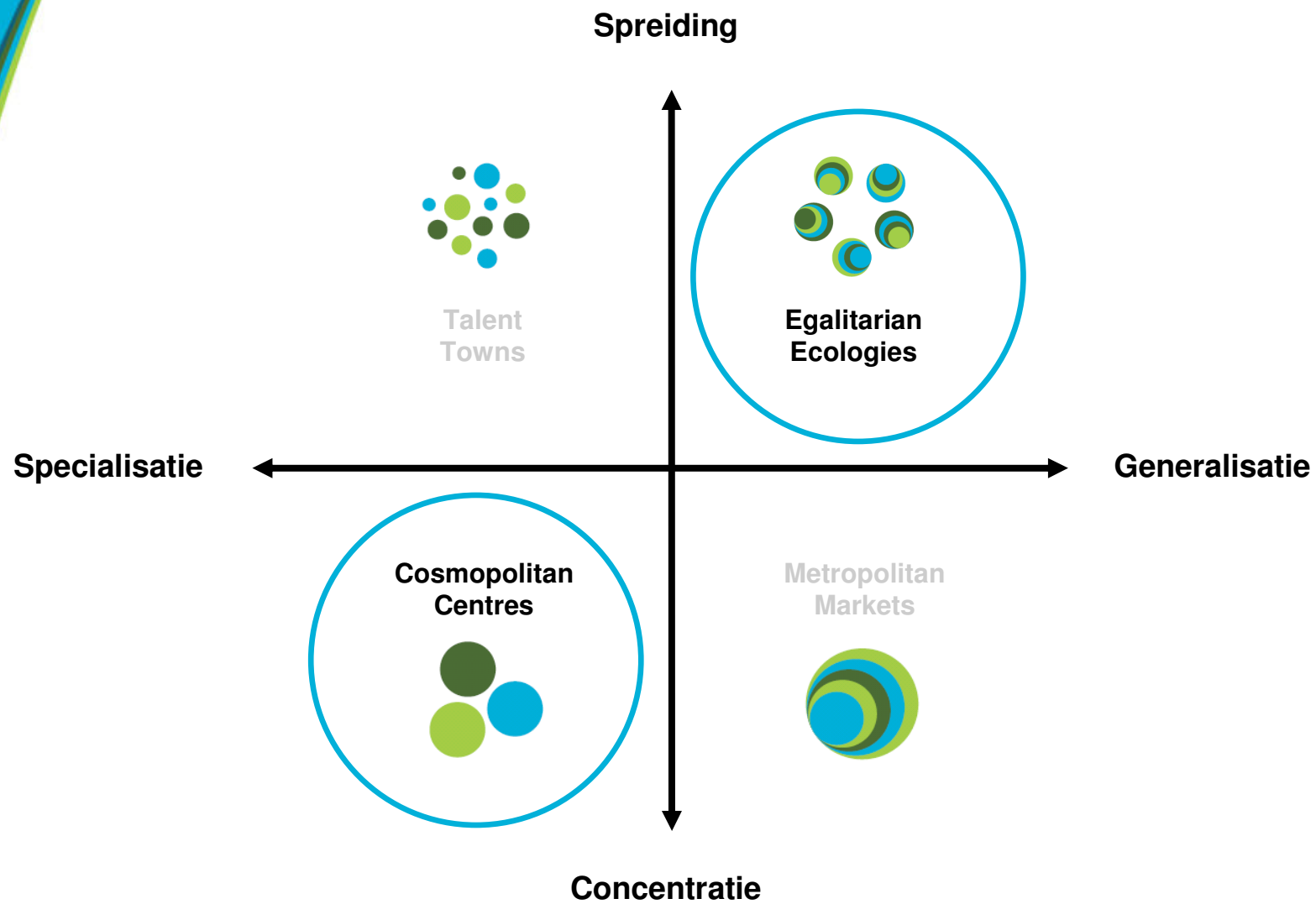
Other Scenarios



The Magic Circle of Policymaking



Beleid in de scenario's



Sterke steden

cpb

Talent
Towns



Egalitarian
Ecologies

Bedrijven clusteren

Bedrijven zijn lokaal
georiënteerd

Werknemers

- Bereid te verhuizen
- Communicatie!

Werknemers

- Wereldwijde technologie
=> lokale toepassingen

Cosmopolitan
Centres



Metropolitan
Markets

Slimme mensen

Talent
Towns



Egalitarian
Ecologies

Splitsing van taken

- Blink uit in je 'kleine' taak
- Verbeter je 'eigen' taak

Bundeling van taken

- Breed inzetbaar
- Op zoek naar betere toepassingen

Communicatie

Cosmopolitan
Centres



Ondernemersschap



Metropolitan
Markets

cpb

Arbeidsmarkt

cpb

Talent
Towns



Egalitarian
Ecologies

Kansrijk, maar onzeker
Ongelijk
Bijscholing

Stabiel
Gelijk
Lage werkloosheid, maar
wel langdurig

Cosmopolitan
Centres



Metropolitan
Markets



Hoe reageren werknemers?

	TT	CC	EE	MM
Baanwisselen		+	+	++
Omscholen	++	++		
Verhuizen	+	+		
Loonaanpassing (demotie)	+		+	

Hoe wordt dit ondersteund door beleid?



	TT	CC	EE	MM
WW-uitkering	EU	Ja	Ja	Kort
Bijstand	Ja	Ja		
Ontslagbescherming	?	Ja		Nee
Actief arbeidsmarktbeleid	Ondersteunt herscholing		Laag rendement	



2040

De arbeidsmarkt in 2040
vraagt om
ondernemende werknemers

Vakbeweging

• Baanzekerheid

- **H**erscholing / **b**ijscholing
- Ontslagbescherming
- Maatwerk

• Inkomenszekerheid

- Herverdeling onder druk
- Hoge kosten en/of geringe opbrengsten

• Collectieve onderhandelingen

- Past niet in Talent Towns
- Kleinschalig, gespecialiseerd, specifieke contracten